

Italia Salute S.r.l. Società Benefit è una realtà che si propone di essere un punto di riferimento nel settore della riabilitazione, distinguendosi per qualità, innovazione e umanizzazione delle cure. Opera nell'ambito sociosanitario e riabilitativo, erogando prestazioni sanitarie in regime di accreditamento e convenzionamento, con l'obiettivo di garantire percorsi assistenziali qualificati e orientati alla centralità della persona.

L'Azienda svolge attività di riabilitazione finalizzate al recupero funzionale, al mantenimento delle abilità residue e al miglioramento della qualità della vita di pazienti con disabilità fisiche, psichiche, sensoriali o miste, anche di natura complessa.

Attraverso i propri Centri di riabilitazione territoriali di Margherita di Savoia, San Ferdinando di Puglia e Trinitapoli, Italia Salute S.r.l. S.B. sviluppa percorsi terapeutici integrati nei settori neurologico, muscolo scheletrico, cardiologico, respiratorio, uro/ginecologico e geriatrico, avvalendosi di équipe multidisciplinari altamente specializzate e di metodologie cliniche avanzate.

L'Azienda promuove inoltre l'utilizzo di strumenti di telemedicina, teleriabilitazione, teleassistenza e soluzioni basate sull'intelligenza Artificiale, con l'obiettivo di migliorare l'efficacia dei trattamenti, l'accessibilità dei servizi e la continuità assistenziale.

L'azienda è altresì impegnata in attività di ricerca scientifica, innovazione tecnologica e formazione continua del personale sanitario, contribuendo allo sviluppo di modelli riabilitativi sempre più efficaci, appropriati e fondati sull'evidenza scientifica.

Italia Salute S.r.l. S.B. rappresenta oggi il principale operatore nell'erogazione di prestazioni riabilitative nella provincia di Barletta, Andria e Trani e uno dei maggiori nella Regione Puglia.

In questo contesto, l'azienda riconosce che l'innovazione e la qualità dei servizi erogati siano strettamente connesse alla valorizzazione delle persone e delle loro competenze.

Il percorso verso la Parità di Genere

Italia Salute S.r.l. S.B. ha adottato un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR 125:2022, quale strumento organizzativo volto a garantire pari opportunità, equità e inclusione in ogni fase del rapporto di lavoro.

La parità di genere rappresenta per l'azienda un impegno concreto e continuativo, orientato non solo al rispetto normativo ma alla costruzione di un ambiente professionale fondato su meritocrazia, rispetto e valorizzazione delle differenze.

Il conseguimento della certificazione costituisce l'inizio di un percorso strutturato di miglioramento continuo, supportato da obiettivi misurabili e da un monitoraggio periodico degli indicatori previsti dalla prassi.

Principi ispiratori

La Politica per la Parità di Genere si fonda sui seguenti principi:

- imparzialità e inclusività nei processi decisionali;
- trasparenza e correttezza nella gestione delle risorse umane;

- valorizzazione delle competenze e del merito;
- tutela della dignità della persona;
- contrasto a ogni forma di discriminazione, molestia o violenza.

Italia Salute opera in coerenza con il quadro normativo nazionale e con gli indirizzi europei in materia di parità di genere.

L'impegno della Direzione

La Direzione integra i principi di equità e inclusione nella strategia aziendale e nei processi organizzativi, assumendo un ruolo attivo nella definizione e nel monitoraggio degli obiettivi di miglioramento.

In coerenza con le sei aree della UNI/PdR 125:2022, l'azienda orienta il proprio impegno verso:

- la promozione di una cultura aziendale inclusiva e consapevole;
- una governance strutturata attraverso il Comitato Guida per la Parità di Genere;
- processi HR basati su criteri oggettivi e non discriminatori;
- il monitoraggio delle opportunità di crescita e della presenza di genere nei ruoli di responsabilità;
- la verifica dell'equità retributiva e dei sistemi premianti;
- la tutela della genitorialità e la promozione della conciliazione vita-lavoro.

Politiche specifiche per la Parità di Genere

Italia Salute S.r.l. S.B. declina i propri impegni attraverso politiche operative coerenti con il Piano Strategico per la Parità di Genere.

Nella **selezione e assunzione**, Italia Salute S.r.l. S.B. garantisce criteri di valutazione oggettivi, trasparenti e basati esclusivamente su competenze, esperienze e requisiti professionali richiesti per il ruolo. L'azienda adotta modalità comunicative inclusive e un linguaggio neutro negli annunci di lavoro, assicurando pari opportunità di accesso alle posizioni aperte.

Ove possibile, i processi di selezione prevedono il coinvolgimento di un gruppo di valutazione misto, al fine di favorire pluralità di prospettive e ridurre il rischio di bias inconsapevoli.

Nella **gestione della carriera**, promuove percorsi di crescita basati su competenze, performance e potenziale, monitorando eventuali squilibri nella distribuzione di genere.

In materia di **equità salariale**, effettua verifiche periodiche per prevenire e correggere eventuali divari retributivi non giustificati.

Per quanto riguarda **genitorialità e cura**, tutela i diritti previsti dalla normativa e favorisce il rientro professionale in condizioni di pari opportunità.

In ambito di **conciliazione vita-lavoro**, promuove modalità organizzative flessibili compatibili con l'attività aziendale, quali smart working e flessibilità oraria.

Relativamente alla **prevenzione di molestie e abusi**, adotta un approccio di tolleranza zero, garantendo canali di segnalazione riservati e adeguate misure di intervento.

Monitoraggio e diffusione

La Politica è oggetto di riesame periodico da parte della Direzione e del Comitato Guida, attraverso l'analisi dei KPI previsti dalla UNI/PdR 125:2022 e la definizione di eventuali azioni correttive.

La presente Politica è comunicata a tutto il personale, condivisa con le parti interessate e pubblicata sul sito istituzionale aziendale.

Data: 10/04/2026

***Amministratore Unico
Gabriele Marcellini***